

## HALIFAX/DARTMOUTH, NOUVELLE-ÉCOSSE

« Ceci est donc un endroit créé par les gens pour les gens. »

Participante, Dartmouth Family Centre, Halifax/Dartmouth

La population de la Nouvelle-Écosse diminue en raison, notamment, du faible taux de natalité, du faible taux d'immigration et du taux élevé d'émigration vers les provinces de l'Ouest. Le gouvernement provincial a récemment mis en œuvre une stratégie visant à attirer des immigrants en Nouvelle-Écosse et à encourager ceux-ci à s'y établir. Les immigrants de la Nouvelle-Écosse proviennent des quatre coins du monde, notamment de la Chine, de la Jordanie, de la Syrie, de la Colombie, du Mexique et de l'Arabie saoudite. Les organismes communautaires ont noté que les trois principales langues parlées par les immigrants dans les collectivités de Halifax et de Dartmouth sont l'arabe, l'espagnol et le mandarin. Viennent ensuite le russe, l'ourdou, le japonais, le panjabi, le hindi, le didinga et l'igbo. Dans le cadre du projet *Bienvenue chez vous*, le **Dartmouth Family Centre**<sup>1</sup> et la **Metropolitan Immigrant Settlement Association**<sup>2</sup> ont formé un partenariat afin de rejoindre et de servir les nouveaux arrivants dans leur collectivité en tenant des groupes de discussion, en offrant des ateliers de cuisine et d'éducation parentale, en traduisant le matériel des programmes et en organisant une fête communautaire.

Activités	Résultats du projet	Réussites et défis	Retombées à plus long terme
<p><b>L'équipe du projet :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• a recueilli des statistiques concernant les familles de nouveaux arrivants</li><li>• a animé deux groupes de discussion composés de nouveaux arrivants</li><li>• a visité un organisme d'établissement</li><li>• a assisté à un thé organisé par la Muslim Families Association</li><li>• a donné une formation d'une journée aux membres du personnel de l'organisme communautaire de soutien à la famille afin de les sensibiliser aux problèmes auxquels les immigrants doivent faire face</li><li>• a organisé une célébration du ramadan à l'intention des membres musulmans et non musulmans de la collectivité</li><li>• a tenu une série d'ateliers d'éducation parentale intitulée <i>Parenting Across Cultures</i></li><li>• a traduit des formulaires, des brochures et des panneaux en espagnol, en arabe et en mandarin ainsi que certains documents en français et en mi'kmaq</li><li>• a acheté des livres, des dictionnaires et du matériel dans diverses langues</li><li>• a tenu des ateliers linguistiques</li><li>• s'est associée à une école d'anglais langue seconde de la collectivité</li><li>• a animé la première des rencontres mensuelles de parents (une idée des parents ayant participé à la série d'ateliers)</li><li>• a tenu deux ateliers de préparation de mets mexicains et syriens qui ont permis aux participants de partager leur cuisine et leur culture</li></ul>	<p><b>Résultats du projet</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Plus de familles de nouveaux arrivants sont venues au sein de l'organisme de soutien à la famille et ont participé à ses programmes</li><li>• Les enfants sont devenus à l'aise au sein de l'organisme de soutien à la famille et suffisamment confiants pour jouer sans leurs parents</li><li>• Les enfants nés au Canada et les enfants immigrants ont noué des liens d'amitié</li><li>• Les parents nés au Canada et les parents immigrants ont acquis ensemble des connaissances sur les cultures et les coutumes parentales du monde entier (dans le cadre d'un atelier mensuel intitulé <i>Parenting Across Cultures</i>)</li><li>• Les participants ont combattu les stéréotypes et sont devenus suffisamment sûrs d'eux pour poser des questions</li><li>• Les nouveaux arrivants ont eu le sentiment d'avoir leur place au sein de l'organisme communautaire de soutien à la famille</li><li>• Les nouveaux arrivants ont offert leur temps et leurs compétences à l'organisme communautaire de soutien à la famille</li><li>• Les membres du personnel ont accueilli favorablement les initiatives des participants</li><li>• Les membres du personnel se sentent maintenant plus à l'aise d'interagir avec les nouveaux arrivants et d'établir des liens avec eux</li><li>• Les membres du personnel sont devenus plus sensibles aux besoins des nouveaux arrivants et en ont tenu compte lors de leurs discussions concernant les programmes</li><li>• Les membres du personnel ont pris conscience de leurs propres préjugés culturels, de leur propre identité et de leur attitude envers les autres</li><li>• Une plus grande importance a été accordée à la diversité et à l'inclusion lors de la planification des programmes</li><li>• Les membres du personnel ont appris à mieux connaître les services offerts par les organismes partenaires</li><li>• Les membres du personnel sont fiers des progrès qu'ils ont réalisés sur le plan de l'inclusivité</li></ul>	<p><b>Réussites et défis</b></p> <p><b>Réussites :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La collaboration entre les partenaires communautaires a été positive</li><li>• Les membres de l'équipe du projet ont appris à mieux comprendre les rôles organisationnels et le travail accompli par leurs partenaires pour favoriser l'intégration des nouveaux arrivants</li><li>• Les membres de l'équipe du projet ont acquis du respect à l'égard de leurs divers types d'expertise</li><li>• Le projet a aidé les nouveaux arrivants à se bâtir un réseau de soutien et à réduire leur isolement (les nouveaux arrivants ont fait des nouvelles rencontres et ont trouvé des ressources dans la collectivité)</li><li>• Les membres de l'équipe du projet et les participants aux programmes ont été sensibilisés à l'importance de promouvoir la diversité</li></ul> <p><b>Défis :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• L'équipe du projet a constaté qu'il faut beaucoup de temps pour apprendre à connaître les gens et pour bâtir des liens de confiance (au sein de l'équipe et avec les participants)</li><li>• Les fonds visant à défrayer la traduction et les services d'interprétation auront été entièrement dépensés à la fin du projet. Les partenaires communautaires sont à la recherche de nouveaux fonds que tous les membres de l'équipe du projet pourront utiliser</li></ul>	<p><b>Retombées à plus long terme</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Un nouveau programme visant à faciliter la compréhension des cultures a été créé</li><li>• L'équipe du projet croit que le programme permettra de générer des idées nouvelles et d'attirer des nouveaux participants</li><li>• Les initiatives de collaboration entre les membres de l'équipe du projet se poursuivront. Ceux-ci prévoient notamment étendre leurs activités à d'autres communautés de nouveaux arrivants et travailler avec d'autres organismes communautaires</li></ul>

<sup>1</sup> Dartmouth Family Centre – [www.dartmouthfamilycentre.com](http://www.dartmouthfamilycentre.com)

<sup>2</sup> Metropolitan Immigrant Settlement Association (MISA) – [www.misa.ns.ca](http://www.misa.ns.ca)